

Согласовано

Утверждено

Председатель Профсоюзного комитета
_____ Кирпа Н.Н.

Директор МОУ-СОШ с. Подлесное
Марковского р-на

_____ Ю.П. Мельниченко
Приказ № 03 от 09.01.2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, «О занятости населения в Российской Федерации», Постановление Правительства Саратовской области от 15.10.2014 г. № 588 – П «О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодателями Саратовской области» (с изменениями на 23 ноября 2017 года) и определяет механизм реализации названных законов в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на».

1.2. Квотирование рабочих мест в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на составляет 2 процента от среднесписочной численности работников МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Саратовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является секретарь-машинистка МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на .

2.2. Секретарю-машинистки МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на:

2.2.1. В течение месяца, а затем ежемесячно, направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.2.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты:

- наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов.

2.2.4. Направлять в центр занятости населения информацию, о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

2.3. Бухгалтер (расчетчик) МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на трудоустраивает инвалида по следующим категориям заболеваний: нарушение функции зрения, нарушение функции слуха, нарушение одновременно функций зрения и слуха, нарушение языковых и речевых функций, нарушения, обусловленные физическим внешним уродством, при наличии у него способности к трудовой деятельности, способности к передвижению, а так же при наличии у инвалида индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Маркса и иные организации.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МОУ-СОШ с. Подлесное Марковского р-на несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.